

**Публичный (отчет) доклад
о работе первичной профсоюзной организации
МБОУ «Средняя общеобразовательная школа №6» НМР РТ за 2023 год**

Профсоюз сегодня – это единственная организация, которая защищает трудовые права работников, добивается выполнения социальных гарантий, улучшает микроклимат в коллективе.

Первичная профсоюзная организация является структурным звеном организации профсоюза работников народного образования. В своей деятельности первичная профсоюзная организация руководствуется Уставом профсоюза, Законом РФ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», действующим законодательством, нормативными актами.

Основной целью профсоюза является представительство и защита социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов профсоюза.

В 2023 году работа профсоюзного комитета МБОУ «СОШ №6» была направлена на обеспечение защиты прав каждого члена профсоюза, создание хороших условий труда и отдыха членов профсоюза.

По состоянию на день отчетного доклада на профсоюзном учете нашей первичной профсоюзной организации состоит 62 человека (+9 совместителей), процент членства в Профсоюзе составляет – 100 %.

Основным документом, который представляет интересы и защищает права работников, является Коллективный договор. В 2020 году на трудовом собрании коллектива был принят Коллективный договор между работниками и работодателем муниципального общеобразовательного учреждения на 2020-2022 годы. На сегодняшний день все работники пользуются социальными льготами, предоставляемыми им в соответствии с Коллективным договором.

С целью адресного, индивидуального решения социально-бытовых проблем работников в течение года были проведены мониторинги и анализ социально-экономического положения, состояния здоровья работников и их детей, социального статуса семей работников – членов профсоюза.

В соответствии с Коллективным договором в отчетном году успешно реализовался порядок распространения повышенного уровня мер социальной поддержки (компенсации, дополнительные льготы, гарантии и т.д.) только на членов Общероссийского Профсоюза образования.

Обязательства по Коллективному договору по социальным льготам и гарантиям позволили всем работникам-членам профсоюза реализовать их.

В 2023 году фактические показатели исполнения обязательств по оплате труда, предусмотренные коллективным договором, таковы:

минимальной заработной платы – 16242,00 руб.

минимальной тарифной ставки – 15279,00 руб.

доли тарифа в структуре заработной платы – 70%

среднемесячной заработной платы – 43852,87 руб.

порядка индексации заработной платы – 01.01.2023

сроков выплаты заработной платы – 10 и 25 числа месяца.

Численность работников организации, получающих минимальную заработную плату, их удельный вес (%) в общей численности работников – 14 человек – 25%

Количество работников, воспользовавшихся дополнительными оплачиваемыми днями по социальным причинам всего 13 человек, из них:

«Мамин день»	9 чел.
Бракосочетание работников	3 чел.
Бракосочетание детей	1 чел.
Смерть родителей, детей, супруга	0 чел.
Переезд на новое место жительства	0 чел.
Проводы сына в Армию	0 чел.
Родителям первоклассников – 1 Сентября	0 чел.
Работникам, имеющим родителей в возрасте 80 лет и старше	0 чел.
Работникам, являющимися участниками боевых действий	0 чел.

Поддержка молодых специалистов:

Молодых специалистов, прибывших в образовательные организации за отчетный период	2
Общее количество молодых педагогов, получающих ежемесячную стимулирующую надбавку в размере 2510 рублей	4

Молодые специалисты пользуются льготами, предусмотренными Коллективным договором. Нарушений работодателем трудового законодательства в отношении молодых специалистов не выявлено.

Предоставление дополнительных отпусков работникам:

Работники, проработавшие учебный год без листа нетрудоспособности и получившие 3 дня дополнительного отпуска	11
--	----

Количество работников, воспользовавшихся льготами при подготовке и проведении педагогической аттестации в соответствии с Приложением №1 отраслевого Соглашения всего 4:

Применение упрощенных форм профессиональной экспертизы при прохождении аттестации на первую или высшую квалификационную категорию	4
Сохранение уровня оплаты труда педагогического работника, установленного ему по ранее имевшейся квалификационной категории на срок более одного года со дня возобновления трудовой деятельности в случае, если срок действия квалификационной категории истек: в период нахождения педагогического работника в отпуске по беременности	0

Количество работников, получивших единовременную материальную помощь из республиканского фонда «Социальная поддержка членов

профсоюза» всего 1 человек, из фонда профсоюза работников образования Нижнекамска – 1 человек.

Организация отдыха детей работников:

Количество поданных заявок для получения путевок в загородные детские оздоровительные лагеря	2
Количество полученных путевок в загородные детские оздоровительные лагеря	1

Работники, воспользовавшиеся путевкой тура Выходного дня в санатории «Жемчужина»: 4 человека.

В соответствии с Коллективным договором производится подписка на профсоюзную газету «Мой профсоюз».

Активно проводится работа с ветеранами педагогического труда (неработающих – 22, работающих 19 человек) совместно с первичной ветеранской организацией, председателем которой является Гимадеева Л.М. За каждым ветераном закреплено шефство. Имеется план работы с ветеранами педагогического труда.

Все члены Профсоюзной организации имеют право на защиту их социально-трудовых прав и профессиональных интересов. Реализацию этого права осуществляет профсоюзный комитет, комиссия по охране труда. Важным предметом Коллективного договора является создание здоровых и безопасных условий труда работникам.

В МБОУ «СОШ №6» деятельность по осуществлению общественного контроля по охране труда осуществляет уполномоченный от профкома учитель биологии – Маврина Ю.А. В школе осуществляется своевременное выполнение правил, инструкций, исполнение предписаний пожарной, санитарной, технической инспекций по вопросам охраны труда и техники безопасности. Для улучшения и совершенствования организации работы по охране труда в школе разработан план мероприятий по охране труда.

В школе функционирует комиссия по охране труда, основная задача которой – улучшение условий охраны труда, предупреждение производственного травматизма и профессиональных заболеваний.

Перед началом очередного учебного года комиссией по охране труда были составлены и подписаны акты-разрешения на проведение занятий в кабинетах, мастерских и спортивном зале. В кабинетах физики, химии, ОБЖ, информатики, мастерских, спортивном зале имеется вся необходимая документация, все необходимые инструкции, составленные на основе типовых инструкций и утвержденные директором школы. В данных кабинетах имеются первичные средства пожаротушения, аптечки первой медицинской помощи.

Все вновь принятые работники ознакомлены с инструкциями по охране труда, должностными инструкциями, инструкциями по пожарной безопасности под роспись. С ними проводятся вводный и первичный инструктажи по охране труда ТБ на рабочем месте. Со всеми вновь принятыми педагогическими работниками и обслуживающим персоналом

заключены трудовые договоры, в которых оговорены права и обязанности работников, режим труда и отдыха, оплата, социальные гарантии.

С целью предотвращения профессиональных заболеваний, обеспечения здоровья работников образовательного учреждения, все работники школы проходят обязательный медицинский осмотр при поступлении на работу и периодический медосмотр в установленном порядке бесплатно.

За отчётный период несчастных случаев с работниками школы не было.

Фактические произведенные расходы по выполнению обязательств по охране труда в 2023 году:

Финансирование мероприятий по охране труда (всего), тыс. руб. – 20,4

- проведение обучения по охране труда, в тыс. руб. – 8,8

- проведение гигиенического обучения и аттестации, в тыс. руб. – 0

- пожарная безопасность, в тыс. руб. – 0

- проведение обучения по теплобезопасности – 0

- оценка профессиональных рисков, в тыс. руб. – 3,1

- специальная одежда, в тыс. руб. – 8,5

Проведение специальной оценки условий труда:

Рабочих мест, с действующими картами СОУТ (всего) – 62;

Рабочих мест, в которых проведена СОУТ в отчетном году – 0;

Процент рабочих мест, охваченных СОУТ – 100%

Председатель профкома

Зиганшина В.Г.